



شرکت ملی نفت ایران
شرکت نفت خزر
(سهامی خاص)

موضوع:

تامین و ارائه خدمات مورد نیاز توسط شناور پشتیبانی جهت
جابه جایی کارکنان و بار در دریای خزر

شماره قرارداد:

۴۰۳-۱۰۹۷

موافقتنامه

بین

شرکت نفت خزر

و

شرکت حفاری شمال





شرکت ملی نفت ایران
شرکت نفت خزر
(سای خاص)

این موافقتنامه در تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۷ بین شرکت نفت خزر که تحت شماره ۱۴۳۵۹۱ در اداره ثبت شرکت‌های تهران به ثبت رسیده است و دارای کد اقتصادی ۴۱۱۱۳۶۶۴۱۴۴۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۸۶۵۶۰۸ به نشانی: تهران- خیابان خالداسلامبولی- خیابان یازدهم- پلاک ۱۹ کدپستی ۱۵۱۳۷۵۷۳۱۱ که منبع در این قرارداد کارفرما نامیده می‌شود از یک طرف و شرکت حفاری شمال که طبق قوانین کشور جمهوری اسلامی ایران تحت شماره ۱۴۹۲۳۵ در اداره ثبت شرکت‌های استان تهران به ثبت رسیده و دارای کد اقتصادی ۴۱۱۳۱۱۱۶۱۶۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۹۲۰۸۳۰ به نشانی تهران، خیابان ولیعصر، بالاتر از شهید بهشتی، کوچه دل‌افروز، پلاک ۲۱۲۷ و کدپستی ۱۵۱۱۷۱۴۳۵۱ که مطابق آخرین روزنامه رسمی آقای علیرضا همتی با کد ملی ۶۵۹۹۹۷۲۳۸۱ و علیرضا سلمان زاده با کد ملی ۰۵۸۰۵۶۸۹۰ بعنوان نمایندگان قانونی شرکت دارای حق امضاء می‌باشند و بعد از این در قرارداد حاضر "پیمانکار" نامیده می‌شود از طرف دیگر به جهات مشروحه زیر منعقد می‌گردد.

ماده ۱- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از تامین و ارائه خدمات مورد نیاز توسط شناور پشتیبانی جهت جابه‌جایی کارکنان و بار در دریای خزر.

ماده ۲- اسناد و مدارک قرارداد

اسناد و مدارک قرارداد زیر به عنوان اجزاء متشکله قرارداد حاضر محسوب گردیده و از مستندات آن به شمار رفته و در صورت وجود هرگونه تناقض بین آنها به ترتیب مندرج در زیر ارجحیت خواهند داشت:

۱- متن قرارداد حاضر.

۲- شرح خدمات (پیوست شماره ۱).

۳- نامه پیشنهاد نرخ و جدول مقادیر و آحادها (پیوست شماره ۲).

۴- دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها (پیوست شماره ۳).

۵- تعهدنامه پیشنهاد دهندگان در مورد عدم شمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲

(پیوست شماره ۴)

۶- دستورالعمل ایمنی و بهداشت و محیط زیست HSE (پیوست شماره ۵).



ماده ۳- مبلغ قرارداد

مبلغ کل قرارداد برای انجام کل حجم خدمات به صورت مقطوع و ناخالص با در نظر گرفتن کلیه هزینه‌ها، هجده میلیارد ریال (۱۸/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال و برای مدت ۱۰۰ روز می‌باشد و پیمانکار حق ندارد بهای مورد معامله را تحت هیچ شرایطی افزایش دهد یا تقاضای وجه اضافه بر مبلغ مذکور در این ماده را نماید.

تبصره ۱: مبلغ قرارداد شامل: کلیه هزینه‌های جذب و بکارگیری کارکنان/ کارگران، بیمه مالیات، سود، عوارض دولتی، هزینه‌های رعایت قوانین و بخشنامه‌های تأمین اجتماعی، کار و امور اجتماعی (طرح طبقه بندی مشاغل) و هرگونه هزینه متصوره دیگر در اجرای قرارداد می‌باشد که پیمانکار اینگونه هزینه‌ها را در مبلغ پیشنهادی خود به طور یکجا ملحوظ داشته است و هیچ‌گونه ادعایی در این خصوص نخواهد داشت.

تبصره ۲: مطابق با قانون مالیات بر ارزش افزوده، شرکت خدمات گیرنده (کارفرما) موظف به پرداخت مالیات است که این امر در صورت وضعیت‌های پیمانکار محاسبه و در صورت ارایه گواهی ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده توسط پیمانکار از طرف کارفرما پرداخت می‌گردد.

تبصره ۳: بدیهی است پرداخت‌ها صرفاً در قبال کار/ خدمات انجام یافته و در صورت تایید توسط نماینده کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار به طور مطلق و بدون در نظر گرفتن این موضوع نمی‌تواند مدعی دریافت کل مبلغ قرارداد باشد.

تبصره ۴: مبلغ قرارداد در طول مدت قرارداد، مقطوع و ثابت بوده و مشمول هیچگونه تعدیلی نمی‌گردد.

ماده ۴- مدت قرارداد

مدت زمان قرارداد ۱۰۰ روز از تاریخ ابلاغ شروع به کار خواهد بود که از سوی کارفرما کتباً به پیمانکار اعلام می‌گردد.

تبصره: این مدت صرف نظر از ۲۵ درصد افزایش یا کاهش کار که به میل کارفرما با همان نرخ به پیمانکار ابلاغ و منجر به افزایش یا کاهش مدت قرارداد متناسب با آن خواهد بود، می‌باشد.

ماده ۵- تاریخ تنفیذ و شروع کار

۵-۱ تاریخ تنفیذ این قرارداد از تاریخ امضاء و مبادله آن توسط طرفین تا پایان مدت آن، معتبر و لازم الاجرا است.

۵-۲ تاریخ شروع به کار: پیمانکار موظف است پس از دریافت ابلاغ کتبی شروع به کار از سوی کارفرما، در زمان تعیین شده در ابلاغیه بلافاصله نسبت به شروع کار اقدام نماید.

ماده ۶- محل اجرای قرارداد

محل اجرای کار در محدوده دریای خزر و منطقه عملیاتی خزر واقع در استان مازندران- شهرستان بهشهر- کیلومتر ۲۵ جاده نکاء- جنب پایانه های نفتی شمال می‌باشد.



ماده ۷- نحوه پرداخت

۷-۱- کارفرما پس از تایید کار توسط نماینده وی و تایید صحت صورت وضعیت دریافتی پس از پایان کار مبلغ قابل پرداخت را ظرف مدت ۳۰ روز از زمان دریافت صورت وضعیت، پس از اعمال کسور قانونی و با رعایت مفاد قرارداد حاضر به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

۷-۲- چنانچه صورت وضعیت ارایه شده از سوی پیمانکار دارای اشکالاتی باشد که رسیدگی و رفع اشکال، به مدت زمانی بیش از مهلت مندرج در بند فوق نیاز پیدا کند در این صورت کارفرما معادل مبلغ آن قسمتی از صورت وضعیت که مورد تایید نماینده کارفرما می باشد به صورت علی الحساب به پیمانکار پرداخت و تسویه مبلغ باقی مانده نیز ۱۵ روز پس از رفع اشکال و ابهام انجام خواهد شد.

تبصره ۱: در صورتی که کارفرما در پرداخت تمام یا بخشی از صورت وضعیت های تایید شده پیمانکار بیش از یک ماه از تاریخ سررسید آن تاخیر کند برای جبران خسارت مازاد بر یک ماه، اضافه بر اصل مبلغ تاخیر شده مبلغی معادل حاصل ضرب نرخ که سالانه به وسیله بانک مرکزی برای تسهیلات کوتاه مدت بانکی اعلام می شود در مبلغی که پرداخت آن به تاخیر افتاده برای مدت تاخیر به پیمانکار پرداخت می شود. چنانچه تاخیر در پرداخت مبالغ مربوط به صورت وضعیت های تایید شده از ۶ ماه تجاوز کند برای مدت مازاد بر ۶ ماه علاوه بر مبلغ یاد شده، معادل نرخ که بانک های دولتی در هنگام تاخیر در پرداخت اقساط تسهیلات وفق ضوابط مربوط افزون بر نرخ سود تسهیلات به عنوان خسارت تاخیر تادیه دریافت می کنند به نرخ سالانه مزبور افزوده شده و مبلغ حاصله به پیمانکار پرداخت می شود.

۷-۳- کسور قانونی از جمله بیمه، مالیات، حقوق، عوارض دولتی و گمرکی و همچنین سایر هزینه های مربوطه از مبالغی که به موجب این قرارداد به پیمانکار تعلق خواهد گرفت توسط کارفرما کسر و برداشت خواهد شد.

۷-۴- این قرارداد شامل پیش پرداخت نمی باشد.

ماده ۸- تضمین انجام تعهدات

۸-۱- پیمانکار موظف است هنگام امضای قرارداد معادل ۱۰ درصد کل مبلغ قرارداد را به عنوان تضمین انجام تعهدات به طریق زیر تهیه و به کارفرما تسلیم نماید:

ضمانت نامه بانکی غیر مشروط، عندالمطالبه و غیر قابل فسخ صادر شده توسط یکی از بانک های معتبر ایرانی که برای مدت قرارداد و تا یکسال پس از اتمام قرارداد معتبر و در طول مدت قرارداد قابل تمدید باشد.

۸-۲- به منظور تضمین حسن اجرای کار، از هر پرداخت به پیمانکار مطابق با مفاد آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی معادل ۱۰ درصد از مبلغ ناخالص هر صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار کسر و تا پایان مدت قرارداد و تسویه حساب کامل نزد کارفرما تحت عنوان تضمین حسن اجرای کار باقی خواهد ماند.

۸-۳- آزادسازی ضمانت نامه انجام تعهدات و بازپرداخت کسور حسن اجرای کار پس از پایان مدت قرارداد، منوط به انجام تعهدات قراردادی توسط پیمانکار، رضایت نماینده کارفرما و ارایه گواهی پایان کار و مفاد حساب بیمه تامین اجتماعی بوده و در صورتی که هیچ گونه ادعایی علیه پیمانکار مطرح نباشد، صورت می گیرد.



۴

[Handwritten signature]

تبصره ۱: در کلیه مواردی که در این قرارداد پیمانکار موظف به پرداخت وجوهی به کارفرما تحت هر عنوان اعم از خسارت و ... گردد، کارفرما مجاز به برداشت این مبلغ از محل مطالبات و تضمین‌های پیمانکار خواهد بود و در صورت عدم تکافو، پیمانکار متعهد به پرداخت نقدی مابه‌التفاوت می‌باشد.

تبصره ۲: چنانچه به هردلیل از محل هریک از تضمین‌های پیمانکار مبلغی برداشت شود، پیمانکار موظف است با اعلام کارفرما طی مدت ده (۱۰) روز نسبت به تکمیل تضمین مندرج در این ماده اقدام نماید، در غیر این صورت و در صورت انقضای مهلت مذکور بدون نیاز به هرگونه اعلام قضایی، کارفرما ضمن اخذ باقی مانده ضمانتنامه بانکی، حق فسخ قرارداد و دریافت کلیه خسارات وارده را از محل مطالبات و دارایی‌های پیمانکار خواهد داشت.

تبصره ۳: تا ۱۰۰ درصد مبلغ سپرده حسن انجام کار در ازای ضمانتنامه‌های موضوع بندهای الف، پ، ث، ج، چ، ح ماده ۴ آیین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی که می‌تواند حداکثر ۵۰ درصد آن از تضمین موضوع بند ث ماده ۴ باشد، به پیمانکار بازگردانده می‌شود.

ماده ۹- بازرسی و نظارت کارفرما

نظارت و بازرسی بر اجرای کار توسط رئیس منطقه عملیاتی شرکت نفت خزر و یا هر شخصی که از سوی ایشان کتباً معرفی گردد، می‌باشد و پیمانکار موظف است کارها را برابر مقررات و شرایط قراردادی و اصول فنی و همچنین بر طبق نظراتی که نماینده یا نمایندگان کارفرما در حدود مشخصات اسناد و مدارک قرارداد صادر می‌نماید، اجرا کند.

ماده ۱۰- مالکیت اسناد

۱۰-۱- مالکیت نقشه‌ها، اسناد و مدارکی که به وسیله کارفرما تهیه شده است یا در جریان اجرای کار ایجاد گردد، از آن کارفرماست و پیمانکار نمی‌تواند بدون اجازه کارفرما، از آنها به منظور کارهای خارج از موضوع این قرارداد استفاده کند، مگر اینکه موافقت کارفرما را در این مورد کسب کرده باشد.

۱۰-۲- پیمانکار موظف است کارفرما را در برابر هرگونه ادعا، اعتراض، مطالبه زیان و خسارت از سوی صاحبان حقوق ثبت شده مورد استفاده در کارهای موضوع قرارداد (حتی اگر این گونه حقوق ثبت شده در اسناد قرارداد تعیین نشده باشد)، مصون نگه دارد و مسئولیت پاسخگویی و جبران هر نوع زیان و خسارت صاحبان حقوق ثبت شده در ارتباط با کارهای موضوع قرارداد، بر عهده پیمانکار خواهد بود.

ماده ۱۱- نماینده پیمانکار

پیمانکار باید ظرف سه روز از تاریخ شروع به کار شخص واجد صلاحیتی را به عنوان نماینده خود جهت تایید به کارفرما معرفی کند. نماینده پیمانکار در طول مدت قرارداد، به منزله پیمانکار عمل کرده، مکاتبه‌ها، اطلاعیه‌ها، ابلاغیه‌ها و دستور کارها خطاب به پیمانکار و به نام وی صورت می‌گیرد. نماینده پیمانکار در طول اجرای قرارداد، با اطلاع قبلی به کارفرما، می‌تواند تعویض گردد و به جای وی شخص واجد صلاحیت دیگری با تایید مجدد کارفرما گمارده شود. هزینه این جابه‌جایی بر عهده پیمانکار می‌باشد.



ماده ۱۲- تامین نیروی کار

تامین نیروی انسانی مورد نیاز جهت انجام تعهدات موضوع این قرارداد با پیمانکار خواهد بود. بدیهی است پرداخت تمام هزینه‌های ناشی از استخدام و به کارگیری نیروی کار، از قبیل حقوق، بیمه، مالیات، هر نوع مزایای قانونی آنها، به عهده پیمانکار است.

ماده ۱۳- مالیات، عوارض و سایر حقوق دولتی

۱۳-۱- پرداخت هر نوع مالیات، عوارض، حقوق گمرکی، حق بیمه تامین اجتماعی و سایر حقوق دولتی، در ارتباط با کار موضوع قرارداد به عهده پیمانکار است.

۱۳-۲- کارفرما از هر صورت وضعیت تأیید شده پیمانکار به میزان ۵٪ (پنج درصد) را به عنوان ودیعه بیمه تامین اجتماعی موضوع ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی کسر و نزد خود نگهداری خواهد نمود. بازپرداخت این مبلغ و همچنین پرداخت آخرین صورت وضعیت پیمانکار، منوط به ارایه مفاسد حساب صادره از سوی تامین اجتماعی و تسلیم آن به کارفرما خواهد بود.

ماده ۱۴- محرمانه بودن قرارداد

۱۴-۱- اطلاعات و مدارک مربوط به قرارداد محرمانه بوده و در حکم امانت نزد پیمانکار می باشد. پیمانکار تعهد می نماید که اطلاعات و یا مدارک مربوط به قرارداد فیما بین را در اختیار هیچ شخص حقیقی و یا حقوقی دیگر نگذارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما حق خواهد داشت ضمن اعلام جرم در مراجع قضایی، خسارات وارده را به تشخیص خود از محل ضمانت نامه ها و سایر مطالبات وی کسر و در صورت عدم کفایت از طریق مراجع صالحه مطالبه نماید.

۱۴-۲- پیمانکار تعهد می نماید از هرگونه مصاحبه در ارتباط با موضوع قرارداد بدون هماهنگی این شرکت اجتناب نماید. بدیهی است در غیر این صورت مسئولیت عواقب احتمالی ناشی از آن متوجه پیمانکار خواهد بود.

ماده ۱۵- تعهدات پیمانکار

۱۵-۱- پیمانکار موظف به تامین وسایل و امکانات و تسهیلات موضوع قرارداد و انجام هماهنگی های لازم درمحل اجرای پروژه می باشد و هیچگونه مبلغ جداگانه ای برای اجرای موارد مذکور به پیمانکار پرداخت نخواهد شد و پیمانکار موظف بوده هزینه های مربوطه را در نرخ پیشنهادی خود لحاظ نماید.

۱۵-۲- پیمانکار متعهد به اجرای صحیح کارها، به وسیله افراد واجد صلاحیت است. مسئولیت به کار گرفتن روش های اجرایی مناسب و رعایت توالی کارها به نحوی که پیشرفت کارها را طبق قرارداد تامین کند، به عهده پیمانکار است.

۱۵-۳- پیمانکار تصدیق می نماید از کلیه قوانین و مقررات مربوط به کار و تامین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیات ها و عوارض و سایر قوانین و حقوق دولتی مربوطه مطلع بوده و متعهد می گردد همه آنها را در مورد این قرارداد و کارکنان آن اجرا نماید و کارفرما در این مورد هیچگونه مسئولیتی ندارد.



Handwritten signature and blue ink stamp with the number '۴'.

۴-۱۵- پیمانکار متعهد می‌گردد کلیه مسایل مربوط به حقوق و دستمزد، اجرای قانون کار، تامین اجتماعی و سایر قوانین لازم الاجراء در مورد این قرارداد و قوانینی که در حین اجرای قرارداد وضع می‌گردد و دعاوی ناشی از آن را به هر عنوان و در هر مرجعی که مطرح می‌شود متوجه خود دانسته و ضمن پاسخگویی در مراجع ذیصلاح، کارفرما را از آن مصون و مبرا بداند.

۵-۱۵- پیمانکار و کلیه کارکنان مربوطه و به طور کلی افرادی که از طرف وی مامور اجرای تمام یا قسمتی از این قرارداد خواهند بود مکلف و موظف به رعایت ضوابط و مقررات کارفرما در محیط کار می‌باشند.

۶-۱۵- در موارد اختلاف پیمانکار و کارفرما، پیمانکار موظف به ادامه عملیات بوده و به هیچ عنوان حق توقف و یا تعویق کل کار و یا بخش‌هایی از کارها را ندارد، مگر اینکه دو طرف به نحو دیگری توافق کنند.

۷-۱۵- پیمانکار تعهد می‌نماید که در صورت اجرای مفاد قرارداد چنانچه خساراتی اعم از مادی یا معنوی به اماکن و اشخاص (اعم از اشخاص ثالث یا کارکنان پیمانکار و کارفرما) به هر شکل وارد نماید که منجر به جرح و فوت و هرگونه خسارت دیگر شود شخصاً مسئول می‌باشد و کارفرما در این خصوص هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۸-۱۵- پیمانکار شخصاً مسئول تادیه کلیه مخارج مربوط به کارکنان خود از قبیل حقوق، دستمزد، حق بیمه، سنوات خدمت و سایر مزایایی که به نحوی از انحاء طبق قانون کار در نتیجه انجام خدمات تحت قرارداد به آنان تعلق می‌گیرد و یا در طول مدت قرارداد تعلق خواهد گرفت می‌باشد.

۹-۱۵- پیمانکار، کارفرما را در قبال هرگونه دعوی و یا ادعای شخص ثالث که ناشی از اجرای این قرارداد یا مرتبط به آن باشد، مصون خواهد داشت و چنانچه بر اثر اقامه ادعاها و یا دعاوی، خسارتی به کارفرما وارد آید، پیمانکار آن را جبران خواهد نمود و در غیر این صورت کارفرما مجاز است خسارت وارده را از محل تضمین‌های پیمانکار برداشت نموده و مابقی را از سایر دارایی‌ها و اموال پیمانکار اخذ نماید و این امر مانع مراجعه کارفرما به مراجع قضایی نخواهد بود.

۱۰-۱۵- پیمانکار ملزم است که از قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران تبعیت نماید. ضمناً پیمانکار تایید می‌نماید که با آگاهی کامل از قوانین کار و تامین اجتماعی و با اطلاع از میزان حداقل دستمزد و سایر مزایای قانونی کارگران، قرارداد را امضاء می‌نماید و همچنین اذعان می‌کند که مبلغ قرارداد شامل دستمزد به علاوه کلیه مزایای کارگران بوده و به این ترتیب هرگونه ادعای بعدی از سوی پیمانکار قابل قبول نخواهد بود.

۱۱-۱۵- در صورتی که خسارت جانی یا مالی به کارفرما و یا کارکنان وی یا اشخاص ثالث در نتیجه قصور، مسامحه، سهل انگاری، عدم رعایت قوانین، مقررات، بی توجهی و یا به طور کلی فعل یا ترک فعل پیمانکار و یا کارکنانش و یا نماینده وی وارد گردد، پیمانکار باید خسارت وارده را ظرف مدت یک هفته به طریقی که مورد قبول کارفرما باشد جبران نماید و این امر برای پیمانکار قطعی و لازم الاجراء خواهد بود.

۱۲-۱۵- انعقاد این قرارداد هیچگونه تعهدی برای کارفرما مبنی بر استخدام کارکنان پیمانکار ایجاد نخواهد کرد و پیمانکار هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نخواهند داشت.

۱۳-۱۵- پرداخت هرگونه دستمزد و مزایا به کارکنان پیمانکار در طول مدت قرارداد، بر عهده پیمانکار می‌باشد و هرگاه پیمانکار در پرداخت دستمزد کارکنان خود تأخیر کند و یا قصور ورزد، کارفرما یا نماینده کارفرما به وی اخطار می‌کند که طلب کارکنان خود را پرداخت نماید. در صورت خودداری پیمانکار، کارفرما می‌تواند برای بار اول



دستمزد کارکنان را برای دوره‌ای که صورت وضعیت آن به تایید رسیده است، پرداخت کند و مبلغ پرداختی را به اضافه ۱۵ درصد به حساب بدهی پیمانکار منظور نماید. در صورت تکرار تاخیر در پرداخت دستمزد کارکنان، از سوی کارفرما طی اخطاریه‌ای مهلتی برای پرداخت دستمزد کارکنان از سوی پیمانکار مشخص می‌شود. در صورت خودداری پیمانکار از پرداخت در مهلت مقرر، کارفرما می‌تواند قرارداد را فسخ و کلیه خسارات وارده را از محل تضمین‌ها و سایر مطالبات و دارایی‌های پیمانکار دریافت نماید.

۱۴-۱۵- پیمانکار تصدیق می‌نماید از محل اجرای کار و شرایط مرتبط با آن و چگونگی انجام کار آگاهی کامل حاصل نموده و این موارد را در ارایه نرخ مقطوع خود ملحوظ داشته است و بعدها نمی‌تواند به دلیل عدم آگاهی از شرایط محل، اوضاع و احوال اجرای کار درخواست اضافه پرداختی نماید.

۱۵-۱۵- پیمانکار باید برای کارکنان خود کارت شناسایی و برای وسایل نقلیه خود پروانه عبور جهت ورود به محوطه کارفرما تحصیل نماید. کارکنان پیمانکار باید کارت‌های شناسایی را در اختیار داشته و آنها را هنگام کار روی سینه خود به طور کاملاً مشهود نصب نمایند. این حق برای کارفرما محفوظ خواهد بود که به پیمانکار دستور دهد به خدمت هریک از کارکنان خود که کارت شناسایی خود را در معرض دید قرار نداده است خاتمه دهد. مسئولیت حفظ و نگهداری کارت‌های شناسایی و پروانه‌های عبور فوق‌الذکر و نیز ارایه و استرداد آنها به کارفرما در مواقع لزوم بر عهده پیمانکار است.

۱۶-۱۵- پیمانکار اعلام می‌کند که مشمول فهرست شرکت‌های ممنوع‌المعامله در سطح وزارت نفت نمی‌باشد. در غیر این صورت کارفرما می‌تواند علاوه بر فسخ قرارداد، خسارت وارده را از محل سپرده تضمین‌ها و سایر مطالبات و دارایی‌های وی کسر نماید.

۱۷-۱۵- پیمانکار متعهد است خدمات موضوع قرارداد حاضر را طبق اسناد و مدارک قرارداد، در ازای دریافت مبلغ قرارداد انجام دهد و اعلام می‌دارد هم اکنون کارکنان مجرب، ماهر، آموزش دیده و صلاحیت‌دار، توان فنی و مالی و سرمایه کافی و تشکیلات لازم برای انجام خدمات مذکور را دارا است و انجام کامل و مطلوب خدمات موضوع قرارداد متکی به پرداخت‌های شرکت نخواهد بود.

۱۸-۱۵- بر اساس بخشنامه شماره ۱۷۸-۲۰/۲ مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۱۲ وزیر محترم نفت دادن هرگونه هدیه به مدیران و کارکنان کارفرما و دیگر شرکت‌های تابعه و واحدهای وزارت نفت به هر نحو و تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد و در صورت تخلف از این امر پیمانکار/ طرف قرارداد متخلف علاوه بر تعقیب کیفری در لیست سیاه وزارت نفت نیز قرار خواهد گرفت.

۱۹-۱۵- تأمین نیروی انسانی (اعم از متخصص و یا ساده) مورد نیاز جهت انجام کیفی و کمی عملیات موضوع قرارداد بر عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد. پیمانکار موظف به رعایت کلیه قوانین و مقررات به ویژه قوانین کار، تأمین تأمین اجتماعی، ایمنی و بهداشت کار نسبت به آنها می‌باشد.

۲۰-۱۵- پیمانکار تحت هیچ عنوان حق تعطیل و یا توقف موضوع قرارداد را در طول مدت آن، بدون اجازه کتبی و قبلی کارفرما را ندارد. در غیر اینصورت جبران خسارت وارده براساس تشخیص کارشناسان منتخب کارفرما بر عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد.



[Handwritten signature in blue ink]

۲۱-۱۵- پیمانکار موظف است نسبت به اخذ مجوزهای لازم از مراجع ذیصلاح اقدام نماید، بدیهی است مسئولیت عدم ارائه موارد مذکور و عواقب آن مستقیماً با پیمانکار می باشد.

ماده ۱۶- نماینده کارفرما

نماینده کارفرما در این قرارداد رییس منطقه عملیاتی شرکت نفت خزر و یا هر شخصی که از سوی ایشان کتباً به پیمانکار معرفی گردد، می باشد پیمانکار باید انجام خدمات مورد نیاز را به نحوی که رضایت کامل نماینده کارفرما را تامین نماید انجام دهد و از راهنمایی های نماینده کارفرما در اموری که به اجرای خدمات موضوع این قرارداد مربوط می شود، استفاده نماید. لذا کارکنان پیمانکار ملزم می باشند، گزارش های ارایه خدمات مکتوب خود را به طور مستمر به نماینده/ نمایندگان کارفرما به صورت هفتگی تسلیم نمایند. دستورها و مدارکی که بوسیله نماینده کارفرما به پیمانکار/ کارکنان وی ابلاغ می شود در حکم ابلاغ کارفرماست.

ماده ۱۷- تغییر در کارها

۱-۱۷- کارفرما در چارچوب کلی موضوع قرارداد و با در نظر داشتن تبصره ۲ ماده ۳ می تواند کاهش، افزایش، حذف برخی از کارها و یا تغییر در مشخصات آنها را تا میزان ۲۵ درصد با همان نرخ مندرج در قرارداد از پیمانکار بخواهد و پیمانکار موظف به انجام آنها، با رعایت سایر بندهای این ماده و مفاد قرارداد است.

۲-۱۷- پیمانکار می تواند برای افزایش کیفیت، بازدهی و یا ایمنی کارها، تغییراتی را در کارها به کارفرما پیشنهاد کند. کارفرما محق است این گونه تغییرات را قبول یا رد کند. عدم پذیرش تغییرات پیشنهادی پیمانکار از سوی کارفرما، رافع مسئولیت پیمانکار در اتمام و تحویل کارها طبق مشخصات فنی قرارداد نیست.

۳-۱۷- با دریافت دستور و یا تایید کارفرما در انطباق با بندهای فوق، پیمانکار موظف است، تاثیر انجام تغییرات در هزینه و مدت قرارداد را محاسبه و به کارفرما منعکس کند. مبالغ کارهای افزایش یافته یا کاهش یافته، نباید بیش از ۲۵ درصد مبلغ اولیه قرارداد شود.

۴-۱۷- تغییرات ناشی از قصور پیمانکار در انجام کارهای اصلی و مورد تعهد وی، تغییر کار تلقی نمی شود و پیمانکار موظف به انجام این گونه تغییرات پس از تایید کارفرما، به هزینه خود می باشد.

ماده ۱۸- پرداخت خسارت و تاخیرات

هرگاه پیمانکار در انجام تعهدات موضوع قرارداد باتوجه به مدت قرارداد تاخیر داشته باشد (ناشی از هر علتی از قبیل ناتوانی در انجام تعهدات، کوتاهی در انجام تعهدات و ...) می باید دلایل این امر را به طور مستند و مستدل برای بررسی در اختیار کارفرما قرار دهد. پس از بررسی های لازم، در صورت تشخیص کارفرما مبنی بر غیر مجاز بودن کوتاهی، قصور و یا تاخیر در انجام تعهدات توسط پیمانکار، کارفرما می تواند نسب به اعمال جرائم مطابق با مفاد زیر اقدام نماید:

۱-۱۸- جریمه تاخیر در انجام تعهدات و یا عدم تکمیل قرارداد در زمان مقرر شامل دو بخش می باشد.



الف- جریمه عدم انجام تعهدات (معمولاً فعالیت‌های مورد انتظار مندرج در قرارداد) به ازای هر روز تاخیر معادل ۱٪ ارزش مالی تعهدات انجام نشده می‌باشد.

ب- تاخیر تکمیل بی قید و شرط تعهدات در پایان زمان قرارداد (فارغ از اینکه چه تعهداتی توسط پیمانکار تا قبل از پایان قرارداد انجام شده و یا چه تعهداتی باقیمانده باشد)، باعث جریمه روزانه پیمانکار به میزان ۰/۱۵٪ کل مبلغ قرارداد می‌گردد (تعداد روزها بعد از پایان قرارداد با احتساب تبصره‌های ۳ و ۴ زیر محاسبه می‌شوند).

۱۸-۲- در صورت عدم انجام تعهدات قراردادی، قصور یا تاخیر پیمانکار از انجام تعهدات مندرج در قرارداد بیش از حداکثر جریمه مندرج در بند فوق و سایر اسناد، موضوع توسط کارفرما بررسی و کارفرما مخیر به فسخ قرارداد خواهد بود.

۱۸-۳- جریمه در رابطه با عدم تامین کارکنان و یا تاخیر در تامین کارکنان شامل موارد زیر می باشد:
الف) برای کارکنان کلیدی: علاوه بر عدم پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه سمت تامین نشده، روزانه معادل حقوق هر روز سمت مذکور جریمه اعمال می گردد.

ب) برای کارکنان غیر کلیدی: علاوه بر عدم پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه سمت تامین نشده، روزانه معادل ۵۰٪ حقوق هر روز سمت مذکور جریمه اعمال می گردد.

۱۸-۴- در کلیه جریمه ها، میزان خسارت وارده ناشی از عدم انجام تعهد و یا قصور پیمانکار هم به مبلغ جریمه اضافه می گردد و از مطالبات پیمانکار کسر می شود.

۱۸-۵- در صورتیکه در اسناد و مدارک مختلف، جریمه های متفاوتی برای یک عدم انجام تعهد در نظر گرفته باشد، ملاک محاسبه، میزان جریمه شدیدتر می باشد.

۱۸-۶- سقف مجموع کلیه جریمه‌ها در اجرای قرارداد معادل ۱۰٪ از کل مبلغ قرارداد می‌باشد توضیح اینکه میزان خسارت وارده به تجهیزات و دارایی کارفرما که ناشی از قصور، فعل و یا ترک فعل پیمانکار باشد، مشمول سقف جرائم نمی باشد.

۱۸-۷- در صورتی که اموال، ابزار و ادوات کارفرما در نتیجه قصور، فعل و یا ترک فعل پیمانکار از بین برود یا خسارتی به آنها وارد شود پیمانکار باید خسارات وارده را ظرف مدتی که کارفرما تعیین می‌کند به صورت عین یا مثل مال از بین رفته تهیه نماید و در صورت عدم دسترسی به عین یا مثل مال، موضوع توسط کارفرما بررسی و کلیه خسارات وارده از محل تضمین‌ها و سایر دارایی‌ها و مطالبات پیمانکار کسر می‌گردد.

۱۸-۸- کلیه تاخیرات قرارداد مطابق با دستورالعمل نحوه رسیدگی به تاخیرات پیمان موضوع نامه شماره ۱۴۰۲/۶۷۴۳۷۳ بررسی و رسیدگی می گردد که یکی از پیوست های قرارداد می‌باشد.

تبصره ۱: تشخیص مجاز یا غیر مجاز بودن تاخیر پیمانکار بر عهده کارفرما می‌باشد و پیمانکار ملزم به پذیرش و اجرای نظر کارفرما است.

تبصره ۲: در صورت تعلق خسارت تاخیر به پیمانکار، تسویه حساب و پرداخت مطالبات وی، منوط به تادیه خسارت مذکور خواهد بود.

تبصره ۳: در تمام مواردی که تاخیر در انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار حسب مفاد قرارداد و با تشخیص کارفرما مجاز تشخیص داده شود، مدت تأخیر به مدت قرارداد افزوده خواهد شد.



۱۰

[Handwritten signature]

تبصره ۴: کارفرما می‌تواند در صورت تاخیر بیش از یک ماه، قرارداد را فسخ نماید. در صورت فسخ قرارداد کلیه خسارات وارده از محل تضمین‌ها و سایر مطالبات و دارایی‌های پیمانکار کسر می‌گردد و این امر مانع از احقاق حقوق کارفرما از مراجع قضایی نمی‌باشد.

ماده ۱۹- حدود مسئولیت پیمانکار نسبت به اشخاص ثالث

پیمانکار مطابق "قانون مسئولیت مدنی" و سایر قوانین از جمله قوانین جزائی مسئول هرگونه دعاوی اشخاص ثالث از جمله کارکنان کارفرما در خصوص فوت، جرح، صدمات وارده و یا هر نوع فقدان، اتلاف و خسارات وارده به اموال آنان که ممکن است در اثر قصور، مسامحه و تقصیر وی و کارکنانش پیش آید یا ناشی از اجرای قرارداد توسط پیمانکار و کارکنانش ایجاد گردد، خواهد بود و در این زمینه هیچگونه مسئولیتی اعم از کیفری و حقوقی متوجه کارفرما نخواهد بود.

ماده ۲۰- مسئولیت پیمانکار در قبال حفظ و حراست لوازم کار و مواد و مصالح

پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد در قبال حفظ و نگهداری تمام لوازم کار و مواد و مصالح متعلق به خود و کارفرما که در اختیار دارد مسئول می‌باشد. در صورت بروز هر نوع صدمه و یا خسارت یا فقدان وسائل، لوازم و ابزاری که کارفرما جهت انجام خدمات مورد قرارداد در اختیار پیمانکار گذاشته یا در صورت ایجاد هر نوع آتش‌سوزی، سرقت یا هر علت دیگر بجز در مواردی که این خسارات در نتیجه قصور و تقصیر کارفرما ایجاد شده باشد پیمانکار شخصاً مسئول تعویض و یا تعمیر آنها به هزینه شخصی خود خواهد بود و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص ندارد. پیمانکار مکلف است خسارات وارده را طبق نظر کارفرما جبران نماید.

ماده ۲۱- خاتمه قرارداد به درخواست کارفرما

کارفرما می‌تواند بنا به مصلحت خود و بدون اعلام دلیل، در هر مقطعی پیش از اتمام مدت قرارداد، قرارداد را خاتمه دهد. در این صورت، طی اطلاعیه‌ای مراتب را با مشخص کردن روز خاتمه قرارداد، به پیمانکار اعلام می‌کند. در این اطلاعیه، تکلیف کارهایی که ناتمام ماندن آنها در شرایط روز صدور اطلاعیه موجب بروز خطر و یا زیان مسلمی است، به طور روشن مشخص می‌شود.

۲۱-۱- هزینه کلیه خدمات انجام یافته که قبل از تاریخ این اطلاعیه مورد تایید کارفرما قرار گرفته است مطابق با مفاد قرارداد قابل پرداخت است.

۲۱-۲- پیمانکار باید از شروع هر نوع کار جدید، غیر از تکمیل کارهای ناتمام که در اطلاعیه مشخص شده است، خودداری کند. همچنین اقدام‌های حفاظتی را که از سوی کارفرما تعیین شده است، برای کارهای انجام شده قبلی به اجرا در می‌آورد.

۲۱-۳- در صورت خاتمه قرارداد به اختیار کارفرما، پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت و حق مطالبه خسارت در این خصوص را از خود سلب می‌نماید.



ماده ۲۲- عدم وجود واسطه و ارتشا

پیمانکار تأیید و تعهد می‌نماید که در رابطه با انعقاد و اجرای این قرارداد، واسطه‌ای وجود نداشته و حق دلالی، کمسیون، حق‌العمل، پاداش، تحفه، هدیه، رشوه و نظایر آن به صورت نقدی، جنسی، ارائه خدمت، سهم کردن در منافع خود و یا به هر طریق دیگری نپرداخته و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحا معلوم شود، کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده ۲۳ فسخ نموده و تضمین‌های پیمانکار را ضبط و کلیه خسارات وارده را از محل تضمین‌ها و مطالبات پیمانکار کسر نماید و در صورت عدم تکافو از محل سایر دارایی‌های وی استیفا نماید و پیمانکار را به مقامات ذیصلاح معرفی کند.

۱-۲۲- در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما، پیمانکار مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (۱) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ هـ مورخ ۸۳/۱۲/۲۲ هیات وزیران و اصلاحیه آن به شماره ۱۳۲۸۳/ت/۳۴۹۱۲ هـ مورخ ۱۳۸۵/۲/۱۳ گردد، کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و تضمین حسن اجرای کار و انجام تعهدات پیمانکار را به نفع خود ضبط نماید و کلیه خسارات وارده را از محل تضمین‌ها و مطالبات پیمانکار کسر نماید و در صورت عدم تکافو از محل سایر دارایی‌های وی استیفا نماید. همچنین در اجرای ماده (۷) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی چنانچه پیمانکار مرتکب یکی از اعمال بندهای (۱) آیین‌نامه مذکور شود، کارفرما ضمن استفاده از ضمانت اجرایی فوق، مجاز به عقد قرارداد جدید با پیمانکار به مدت ۵ سال نمی‌باشد.

ماده ۲۳- فسخ قرارداد

کارفرما می‌تواند در صورت وقوع هر یک از موارد زیر قرارداد را فسخ نماید:

(۱) ورشکستگی، مصادره و ضبط اموال، انحلال شرکت پیمانکار و بسته شدن شرکت.

(۲) نقض تمام و یا قسمتی از مفاد قرارداد توسط پیمانکار به تشخیص کارفرما.

(۳) قصور پیمانکار در انجام تعهدات به تشخیص کارفرما.

(۴) تاخیر پیمانکار بیش از یک ماه در اجرای مفاد قرارداد بر خلاف برنامه زمانبندی توافق شده.

(۵) واگذاری تمام یا بخشی از قرارداد توسط پیمانکار به غیر بدون اطلاع و تأیید کتبی کارفرما.

(۶) احراز وجود واسطه و ارتشاء در انجام معامله.

(۷) توقف کار طبق مقررات قانون تجارت و سایر مقررات مربوطه.

(۸) تخلف از مفاد شرایط عمومی مربوط به منع مداخله در معاملات دولتی

(۹) عدم توانایی مالی پیمانکار جهت انجام خدمات.

(۱۰) تکرار و ادامه عملکرد نالایم و عدم رعایت مقررات HSE و بی توجهی به اخطارهای مرتبط با HSE

۱-۲۳- کارفرما در صورت وقوع هر یک از موارد فوق می‌تواند طی اخطار کتبی ظرف مدت حداقل یک هفته قرارداد را فسخ نماید.



۱۴

(Handwritten signature)

د- اعتصاب‌های عمومی کارگری، به استثنای مواردی که تنها محدود به کارکنان پیمانکار باشد.

ه- زلزله، سیل و طغیان‌های غیرعادی (با توجه به آمارهای موجود و به رغم پیش‌بینی تمهیدات لازم، به تناسب اطلاعات موجود از سوی پیمانکار)، آتش‌سوزی‌های دامنه‌دار و غیرقابل کنترل.

۱-۲۵- عدم انجام تعهدات قراردادی توسط هریک از دو طرف به علت بروز شرایط قهری به منزله قصور یا نقض قرارداد تلقی نمی‌شود. همچنین هیچ یک از دو طرف، مسئول خسارت‌هایی که طرف دیگر در نتیجه عدم اجرا و یا تأخیر در اجرای تعهدات خود ناشی از شرایط قهری دیده است، نخواهد بود.

۲-۲۵- هرگاه به نظر هر یک از دو طرف قرارداد، شرایط قهری پیش‌آمده باشد که باعث وقفه و عدم امکان اجرای تعهدات قراردادی از سوی وی شود، بی‌درنگ مراتب را به طرف دیگر اطلاع می‌دهد.

۳-۲۵- پیمانکار موظف است حداکثر کوشش خود را برای اتمام کارهایی که در شرایط قهری رها کردن آنها منجر به زیان جدی به آنها می‌شود و همچنین بخش‌هایی از کار را که در شرایط قهری قرار ندارد، به انجام رساند.

۴-۲۵- پس از رفع شرایط قهری، پیمانکار مکلف است با ابلاغ کارفرما، اجرای کارها را بلافاصله آغاز کند. در این صورت، تمدید مناسبی از سوی پیمانکار پیشنهاد می‌شود که پس از بررسی و تصویب کارفرما، به پیمانکار ابلاغ می‌شود.

تبصره ۱: هرگاه شرایط قهری بیش از ۹۰ روز ادامه یابد، در آن صورت به قرارداد خاتمه داده می‌شود.

تبصره ۲: تحریم یا افزایش ناگهانی یا مستمر تورم ولو بطور فاحش مصداق حوادث قهری نمی‌باشد.

ماده ۲۶- عدم واگذاری قرارداد به غیر و ارجاع کار به پیمانکاران دست دوم

۱-۲۶- پیمانکار تحت هیچ شرایطی نمی‌تواند تمام یا بخشی از قرارداد را بدون اخذ موافقت کتبی و قبلی کارفرما به غیر واگذار نماید. ضمناً اجازه کارفرما وی را در قبال تعهدات و مسئولیت‌های قراردادی خویش نسبت به کارفرما به هیچ وجه مبری نخواهد کرد به عبارت دیگر انتقال دهنده و انتقال گیرنده منفرداً، مشترکاً و متضامناً در برابر کارفرما مسئول خواهند بود.

۲-۲۶- کارفرما می‌تواند به اختیار خود و بدون نیاز به اخذ موافقت پیمانکار، کلیه حقوق خود ناشی از قرارداد را به اشخاص حقوقی دیگر از جمله شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تابعه یا وابسته به شرکت ملی نفت ایران انتقال دهد.

۳-۲۶- پیمانکار نمی‌تواند انجام تمام یا بخشی از خدمات موضوع قرارداد را بدون موافقت قبلی و کتبی کارفرما به پیمانکار دست دوم ارجاع نماید. بدیهی است در صورت ارجاع کار، پیمانکار در قبال هرگونه تقصیر و تخلفات پیمانکاران، سازندگان و فروشندگان دست دوم به همان ترتیبی که خود به موجب قرارداد مسئولیت دارد، مسئول خواهد بود و اشخاص مذکور نیز عندالاحتضا و بسته به مورد در قبال جبران خسارت وارده به کارفرما متضامناً با پیمانکار مسئولیت تامه خواهند داشت و پیمانکار مکلف است در توافقات خود با اشخاص مذکور این شرط را مصرحاً قید نماید.



۱۴

[Handwritten signature]

مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۸ وزیر محترم نفت) که جزء لاینفک قرارداد بوده و طرفین ملزم به اجرای آن هستند، حل و فصل میگردد.

ماده ۳۱- اقامتگاه قانونی

اقامتگاه قانونی کارفرما و پیمانکار، همان است که در صدر این قرارداد نوشته شده است. در صورتی که یکی از دو طرف، محل قانونی خود را تغییر دهد، باید نشانی جدید خود را بلافاصله به طرف دیگر اطلاع دهد. تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، مکاتبات به نشانی قبلی ارسال و ابلاغ شده تلقی می‌گردد.

ماده ۳۲- قوانین و مقررات حاکم بر قرارداد

قوانین و مقررات حاکم بر این قرارداد، تنها قوانین و مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران است.

ماده ۳۳- حق اعراض

هرگونه قصور کارفرما یا نماینده وی در ارتباط با الزام پیمانکار و یا درخواست از وی جهت اجرای هر یک از شرایط یا مفاد قرارداد، اعراض از حق الزام یا درخواست اجرای چنین شروط یا بخش‌های قرارداد تلقی نمی‌شود و بر اجرای آن شروط و بخش‌های قرارداد به هیچ وجه تاثیری نگذاشته و به حقوقی که کارفرما برای دریافت غرامت به موجب قرارداد یا قانون در اثر نقض بعدی این قبیل شروط یا مفاد قرارداد و یا هر شرط یا هر بخش دیگر از قرارداد در هر زمان خواهد داشت، از جمله و بدون محدودیت حق فسخ قرارداد، حق مطالبه مابه‌ازاء و غیره، خللی وارد نمی‌سازد.

ماده ۳۴- مداخله کارفرما

در مواردی که پیمانکار در اجرای قسمتی از تعهدات خود سهل‌انگاری یا کوتاهی کند و این امر به تشخیص کارفرما موجب ورود خسارت گردد و یا اینکه نیاز کارفرما برآورده نشود در این صورت چنانچه کارفرما اراده نماید (بدون اینکه این اراده تاثیری در سایر حقوق کارفرما مطابق قرارداد داشته باشد) می‌تواند راساً یا توسط اشخاص ثالث اقدام به انجام این کار نموده و هزینه انجام شده را به علاوه ۱۵ درصد بالاسری از مطالبات یا سپرده‌های پیمانکار برداشت نماید.

هرگونه ادعای پیمانکار نسبت به علت مداخله و پرداخت‌های کارفرما در این رابطه، همچنین نسبت به تشخیص کارفرما هیچ‌گونه تغییری در تعهدات پیمانکار ایجاد نخواهد کرد.

ماده ۳۵- نسخ قرارداد

این قرارداد در ۲۵ ماده و در چهار نسخه تهیه و تنظیم گردیده که همگی حکم واحد دارند. از این چهار نسخه سه نسخه نزد کارفرما و یک نسخه نزد پیمانکار باقی خواهد ماند.

